

Wichtige Hebel zur Stärkung der operativen Teams

Indirekte Wirkung auf die Teamstärken über ein verbessertes Arbeitserlebnis

Zusammenarbeit

VERSTÄNDNIS & VERTRAUEN

- ☐ Klare Rollen, Verantwortlichkeiten und Berichtslinien
- ☐ Verlässliche Ressourcenallokation
- ☐ Effektiver Informationsfluss, insb. zwischen organisatorischen Einheiten („Silos“)
- ☐ Schnelle und klare Entscheidungen
- ☐ Konstruktive Konfliktlösung

Teamgeist

GEMEINSAMKEITEN

- ☐ Corporate Identity
- ☐ Gemeinsame Unternehmungen/Events
- ☐ Gemeinsam erlebte Erfolge und Herausforderungen
- ☐ Gemeinsame sinnstiftende Ziele/Zielbilder, Normen, Werte
- ☐ Verbindende Unternehmenskultur

Engagement

GRUNDBEDÜRFNISSE ERFÜLLT

- ☐ Attraktive Vergütung
- ☐ Sicherer Arbeitsplatz
- ☐ Sicherheit durch Orientierung
- ☐ Sicherheit durch Bindung
- ☐ Autonomie
- ☐ Fairness
- ☐ Bestätigung des Selbstwerts
- ☐ Stimulation

Fähigkeiten

ERMÄCHTIGUNG

- ☐ Onboarding & Training
- ☐ Produktive Arbeitsumgebung
- ☐ Klare Ziele und Erwartungen
- ☐ Konstruktives Feedback
- ☐ Effektive Delegation
- ☐ Fortwährendes Lernen und persönliche Entwicklung

Verhalten

Tatsächliches Verhalten im Unternehmen, insbesondere von direkten Vorgesetzten, aber auch von Kolleginnen und Kollegen

Führungssystem

Ziele/Zielbilder, Normen, Dos & Don'ts, Werte, Strukturen, Routinen, Regeln sowie Methoden und Tools zur Mitarbeiterführung und zur Stellenbesetzung