Erfolgsfaktoren/Entwicklungshebel als GF/GL/HP

Mindset und damit einhergehendes Verhalten sind der Schlüssel für die Wirksamkeit

WIRKSAMKEIT

Eigene Energie & Resilienz | **Persönliche Produktivität** | **Wirkung durch Vorbild**

Mindset und damit einhergehende Verhaltensgewohnheiten

- *Antrieb, Anliegen, persönliches Leitbild (Vision, Mission, BHAG, Werte, Normen → Sinn & Identität)*
- *Verbundenes und teamorientiertes Mindset – Verbindung mit dem Selbst und Verbindung mit dem „größeren Ganzen“*



Selbstführung – Wahrnehmung, Denken, Fühlen, Handeln

- *Tatsächliches Verhalten im Vergleich zu Dos & Don’ts der Selbstführung*



Interaktion mit Mitarbeitenden und anderen Stakeholdern

- *Tatsächliches Verhalten im Vergleich zu Dos & Don’ts der Personalführung*



Direkte Beiträge zur Wertschöpfung in den Geschäftsprozessen

- *Aktivitätslevel, Fokus und Qualität/Produktivität der Beiträge*

Sonstige relevante persönliche Ressourcen

- *Talente (kognitiv, emotional, sozial, Intuition etc.), Erfahrungen (Beruf, Leben), Persönlichkeit, Netzwerke, Fachkompetenz, Physis/Gesundheit etc.*

GF/GL/HP: Mitglieder der Geschäftsführung/-leitung und High Potentials

2026 © MAREVEST

Mindset wirksamer GF/GL/HP

Verbindung mit dem Selbst
→ Erdung, Antrieb/Ambition

- *Selbstbewusstsein, gesunder Selbstwert, Selbstvertrauen*
- *7 grundlegende FPL-Verhaltensgewohnheiten*

Verbindung mit dem „größeren Ganzen“
→ Demut, „höheres Anliegen“

- *Einheitsbewusstsein, „höherer Sinn“ - über Eigeninteressen hinaus*
- *12 erweiterte FPL-Verhaltensgewohnheiten*

Teamorientiertes Mindset

- *Überzeugung, dass Unternehmen sowohl wie Maschinen als auch wie lebende Organismen funktionieren*
- *Überzeugung, dass der Geschäftserfolg stark vom individuellen und kollektiven Energieniveau der Menschen im Unternehmen abhängt*
- *Haltung, dass die Menschen im Unternehmen nicht nur Ressourcen/Objekte, sondern vor allem Subjekte mit Bedürfnissen und Energiezuständen sind*
- *Überzeugung, dass sich Führung über die Wirkung auf den Unternehmenserfolg definiert, nicht über Hierarchie, Status, Macht*
- *Überzeugung, dass die Interaktionen mit den operativen Teams am effektivsten sind bei einer Kombination aus Top-down- und Bottom-up-Wechselwirkungen*
- *Überzeugung, dass es wichtiger ist, die Menschen im Unternehmen zu ermächtigen als alles selbst zu machen und dass dies die Qualität nicht gefährdet – im Gegenteil*
- *Überzeugung, dass hohe Eigenverantwortung (statt Blaming/Fingerpointing) in Kombination mit Teamplayer-Verhalten (statt Einzelkämpfer) am wirksamsten ist*
- *Bereitschaft, die eigene Wahrnehmung sowie das eigene Denken, Fühlen und Handeln zu reflektieren und bewusst weiterzuentwickeln*

GF/GL/HP: Mitglieder der Geschäftsführung/-leitung und High Potentials

2026 © MAREVEST

KPIs bei der persönlichen Entwicklung als GF/GL/HP

KPIs

- FPL-Verhaltensgewohnheiten (7 + 12)
- Verhalten im Vergleich zu
  11+ Dos & Don’ts der Selbstführung
- Verhalten im Vergleich zu
  14+ Dos & Don’ts der Personalführung

Erfassung

- *Selbstreflexion*
- *Persönliches Feedback (360 Grad)*
- *Teamumfragen*

GF/GL/HP: Mitglieder der Geschäftsführung/-leitung und High Potentials

2026 © MAREVEST