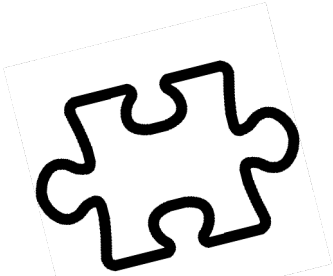
Wesentliche Hebel für die Unternehmensentwicklung

Systematische und messbare Stärkung der Teams als Katalysator und Bindeglied

Arbeit im Unternehmen
Tagesgeschäft
Operatives Management

Menschen im Unternehmen führen und entwickeln
Stellenbesetzung & **Stärkung der Teams**

Arbeit am Unternehmen
Stetige Verbesserungen (KVP)
Entwicklungsprojekte/Investitionen



Der Schlüssel zu nachhaltigem persönlichem und unternehmerischem Erfolg

- ☐ **Schlüsselpositionen stark besetzen**
- ☐ **Systematische und messbare Stärkung der Teams**
  - ☐ Einzelne Geschäftsführer, Geschäftsleiter und High Potentials stärken
  - ☐ Geschäftsführungsteam und Geschäftsleitungsteam stärken
  - ☐ Operative Teams stärken
- ☐ **Unternehmensfinanzierung** sichern und optimieren
- ☐ **Geschäftsfeldportfolio** streamlinen und/oder erweitern
- ☐ **Geschäftsfelder** operativ und marktseitig **ausrichten** und **stärken**, dabei auch (Dis-)Synergien zwischen Geschäftsfeldern realisieren
- ☐ **Partnerschaften, M&A** aufbauen und managen, inkl. PMI/CO*

** Post-Merger-Integration/Carve-out*

2026 © MAREVEST